

Изменения к коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
Станция юных техников города Белореченска  
на 2017-2020гг.

«02» мая 2017г.

03 мая 2017 г. № 46-Б от 14.04.17  
Вер. Сидур Н.П. - А.Т. Трошкин  
г. Белореченск

*Изменения к коллективному договору*  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Станция юных техников города Белореченска (далее - МБУ ДО СЮТ) в лице Беспалова Михаила Юрьевича с одной стороны, именуемый далее «Работодатель», и работники МБУ ДО СЮТ, в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее - ППО) Гладенькой Инны Николаевны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №3 от «05» апреля 2017г.), именуемого далее «Работники», в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МБУ ДО СЮТ на 2017-2020гг., далее – «Коллективный договор», о нижеследующем:

1. Изложить в новой редакции пп. 4.2.1, 4.2.2 Раздела 4 «Режим работы» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СЮТ» к коллективному договору:

«4.2.1 для административно-управленческого персонала (директор), учебно-вспомогательного персонала (завхоз): пятидневная рабочая неделя – 40 часов, с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Начало работы в 8 часов 00 минут, окончание – 17 часов 00 минут, перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 12 часов 50 минут; пятница: начало работы в 8. часов 00 минут, окончание – 16 часов 00 минут, перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 12 часов 40 минут;

4.2.2 для методистов: пятидневная рабочая неделя – 36 часов, с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Начало работы в 8 часов 50 минут, окончание – 17 часов 00 минут, перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 12 часов 50 минут; пятница: начало работы в 8. часов 50 минут, окончание – 16 часов 00 минут, перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут».

2. Изложить в новой редакции п. 4.1 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору:

«4.1 Оплата труда работников МБУ ДО СЮТ, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативно-правовым актом муниципального образования Белореченский район.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу (в соответствии с ТК);
- за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 в соответствии с ТК);
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии с ТК).



- работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии».

3. Изложить в новой редакции п. 4.3 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору:

«4.3 Доплата за совмещение профессий (должностей), устанавливается работнику за совмещение им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительных работ. Выплата может производиться как в процентном отношении к ставке заработной платы, так и в абсолютном выражении.»

4. Изложить в новой редакции п. 4.4 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору:

«Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительных работ. Доплата может производиться как в процентном отношении к базовому размеру оклада (базового должностного оклада) базовой ставке заработной платы, так и абсолютном выражении.»

5. Изложить в новой редакции п. 4.5 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 «Положение об оплате труда» к коллективному договору:

«Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику в случае увеличения объёма работ или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Выплата может производиться как в процентном отношении к базовому размеру оклада (базового должностного оклада) базовой ставке заработной платы, так и абсолютном выражении.»

6. Настоящее изменение к «Коллективному договору» составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны и один экземпляр для регистрирующего органа - государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Белореченского района».

7. Настоящее изменение к «Коллективному договору» вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017-2020гг.



Директор МБУ ДО СУТ

М.Ю. Беспалов

М.П.



Председатель Первичной  
Профсоюзной организации

И.Н. Гладенькая

М.П.